

Centro de Formação Júlio Resende

Gondomar

Procedimento Concursal para o lugar de Diretor

Nome	Análise do Projeto de Ação para o Mandato a Cumprir (30%)			Análise do Currículo Vitae (40%)		Entrevista de Avaliação (30%)			Total	Total	Averbamento
	Relevância dos Problemas Identificados	Pertinência dos Objetivos Apresentados	Exequibilidade das Estratégias Definidas	Grau Académico	Experiência enquanto Formador	Comunicação	Relacionamen-to Interpessoal	Motivação			
	10%	10%	10%	15%	25%	10%	10%	10%	100%	20 val.	
Anabela Barros	4	4	4	5	1	5	5	5	3,70	14,80	Eleita
Carla Dimitri	3	4	3	3	2	2	2	3	2,65	10,60	3.º
Rui Mesquita	4	4	4	3	3	3	3	4	3,40	13,60	2.º

Escala a Usar: 1 a 5

Relevância dos Problemas Identificados: 5 - Excelente, 4 - Muito Bom, 3 - Bom, 2 - Suficiente, 1 - Insuficiente

Pertinência dos Objetivos Apresentados: 5 - Excelente, 4 - Muito Bom, 3 - Bom, 2 - Suficiente, 1 - Insuficiente

Exequibilidade das Estratégias Definidas: 5 - Excelente, 4 - Muito Bom, 3 - Bom, 2 - Suficiente, 1 - Insuficiente

Grau Académico: 5 - Doutoramento, 3 - Mestrado, 1 - Licenciatura

Experiência Enquanto Formador: 5 - Mais de 800h, 4 - De 610h a 800h, 3 - De 410h a 600h, 2 - De 210h a 400h, 1 - Até 200h

CFJR, 28 de setembro de 2017
O Vice-Presidente da Comissão Pedagógica

